



ISTITUTO TECNICO COMMERCIALE STATALE " G. P. CHIRONI "

Via Toscana, 29 - 08100 - **NUORO**

Amministrazione Finanza e Marketing- Sport - Sistemi Informativi Aziendali - Relazioni internazionali - Logistica e Trasporti -
- Arti Ausiliarie delle Professioni Sanitarie-OTTICO /Corso Serale AFM E SIA

☎ tel. 0784/30067 -251117 - 📠 fax 0784/32769- e- mail nutd010005@istruzione.it nutd010005@pec.istruzione.it

Cod. F. 80006290912 - Cod. Ist. NUTD010005

Prot. n. vedi segnatura

Nuoro vedi segnatura

OGGETTO: Avviso per l'affidamento dell'incarico professionale di medico competente per il servizio di sorveglianza sanitaria preventiva e periodica per i lavoratori esposti a fattori di rischio per la salute e per gli studenti impegnati nelle attività di Alternanza Scuola-Lavoro.

C.I.G. Z841F2A36E

Il Dirigente Scolastico

- VISTO il Decreto Lgs. n. 81 del 9.4.2008 e successive modifiche e integrazioni che stabilisce, tra gli obblighi del datore di lavoro, quello di nominare il medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria nei casi previsti dal decreto stesso;
- VISTO l'art. 40, comma 1 della L. 27.12.1997 n. 449;
- VISTO l'art. 14 comma 3 del D.P.R. del 8.3.1999 n. 275, Regolamento recante norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;
- VISTO l'art. 7 del D.Lgs n. 165/2001 Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, e sue modifiche ed integrazioni;
- VISTO il D.L. n. 44/2001 (in particolare gli artt. 32,33, 40) che consente la stipula di contratti di prestazione d'opera professionale con esperti per particolari attività;
- VISTO L'art. 40 del D.I. n. 44 del 1.2.2001 Regolamento concernente le istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche;
- VISTO l'art. 46 della Legge n. 133/2008 che apporta ulteriori modifiche alla disciplina delle collaborazioni esterne e alle consulenze da parte delle Pubbliche amministrazioni;
- CONSIDERATO che, in base a quanto previsto dal Documento di Valutazione dei Rischi di questo Istituto, si rende necessario procedere all'individuazione del medico competente per il servizio di sorveglianza sanitaria;
- VERIFICATO che non esiste tra il personale interno all'istituzione scolastica una figura professionale in possesso di specifiche competenze che consentano di assumere l'incarico di medico competente
- VISTA la propria determinazione prot. n. 3555/4/1/i del 28.06.2017;

EMANA

Il seguente Bando di selezione pubblica per l'affidamento di un incarico di prestazione d'opera, in qualità di medico competente per il servizio di sorveglianza sanitaria all'interno di questo istituto.

Art. 1- Compiti del medico competente

Il medico competente, incaricato del servizio di sorveglianza sanitaria all'interno di questo istituto, dovrà svolgere i compiti previsti nel D.Lgs. n. 81/2008, artt. 2, comma 1 lett. h) e m), 25,29, 38, 39 e 41 e qualsiasi attività che tale decreto pone a carico del medico competente.

In particolare, con riferimento a quanto previsto dall'art. 18 comma 1 lettera g), dovrà provvedere all'integrale osservanza degli obblighi previsti a suo carico nel D.Lgs. N. 81/2008, e quindi dovrà:

Collaborare con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e dell'integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e alla organizzazione del servizio di primo soccorso, considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro. Collaborare inoltre all'attuazione e valorizzazione di programmi volontari di "promozione della salute", secondo i principi della responsabilità sociale.

Programmare ed effettuare la sorveglianza sanitaria nei casi previsti dall'art. 41 del D.Lgs. n. 81/2008

Informare per iscritto il datore di lavoro e il lavoratore in merito ai giudizi di idoneità espressi.

Istituire anche tramite l'accesso alle cartelle sanitarie e di rischio di cui alla lettera f), aggiornare e custodire, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria, che verrà custodita nel rispetto delle disposizioni di cui al Decreto Legislativo n. 196 del 30 giugno 2003.

Consegnare, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al Decreto Legislativo n.196 del 30 giugno 2003, e con salvaguardia del segreto professionale.

Consegnare al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, la documentazione sanitaria in suo possesso e fornire le informazioni riguardo la necessità di conservazione.

Inviare all'ISPESL, esclusivamente per via telematica, le cartelle sanitarie e di rischio nei casi previsti dal Decreto Legislativo n. 81/2008, alla cessazione del rapporto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni di cui al Decreto Legislativo n. 196 del 30 giugno 2003 (conservazione e tutela in materia di protezione dei dati personali).

Fornire informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione dell'attività che comporta l'esposizione a tali agenti. Fornire altresì, a richiesta, informazioni analoghe al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.

Informare ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria di cui all'art. 41 e, a richiesta dello stesso, rilasciare copia della documentazione sanitaria.

Comunicare per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all'articolo 35, al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione dai rischi, al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornire indicazioni sul significato di detti risultati ai fini dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e dell'integrità psico-fisica dei lavoratori.

Visitare gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno o a cadenza diversa da stabilire in base alla valutazione dei rischi; l'indicazione di una periodicità diversa da quella annuale dovrà essere comunicata al datore di lavoro al fine di provvedere alla annotazione nel documento di valutazione dei rischi.

Partecipare alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati verranno forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria.

Partecipare alla riunione periodica annuale del S.P.P.

Certificare l'idoneità fisica alla mansione per gli allievi/e che svolgono i percorsi obbligatori di alternanza scuola lavoro.

La periodicità degli accertamenti sanitari, qualora non prevista dalla specifica normativa, viene stabilita, di norma, in una volta l'anno. Tale periodicità può assumere cadenza diversa, stabilita dal medico competente in funzione della valutazione del rischio, e deve essere comunicata al datore di lavoro e annotata nel documento di valutazione dei rischi. Le visite mediche, a cura e spese del datore di lavoro, comprendono gli esami clinici e biologici e le indagini diagnostiche mirati al rischio e ritenuti necessari dal medico competente. I compiti del medico competente non si limitano però all'effettuazione delle visite mediche periodiche, ma sono più complessi e articolati in quanto egli ha un ruolo attivo nella gestione del sistema complessivo della sicurezza nell'Istituto scolastico dal momento che la legge gli attribuisce il compito di collaborare con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione riguardo alla predisposizione:

- dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e dell'integrità psico-fisica dei lavoratori;
- del servizio di pronto soccorso, compreso il materiale sanitario di cui il dirigente scolastico deve garantire la pronta disponibilità;
- dell'attività di formazione e informazione dei lavoratori.

Egli deve visitare almeno due volte all'anno, anche, ma non obbligatoriamente, assieme al responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, gli ambienti di lavoro e partecipare alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori.

In presenza di difficoltà oggettive e per motivate ragioni, il medico competente potrà avvalersi della collaborazione di medici specialisti, in possesso degli stessi titoli e requisiti previsti dall'art. 38 del D.Lgs. n. 81/2008, da lui diretti e coordinati.

Sarà, inoltre, sua cura coordinarsi con questa istituzione scolastica per armonizzare i tempi e i modi dell'intervento sanitario, al fine di adeguarlo strettamente alle nostre esigenze.

Art. 2- Requisiti di partecipazione

I soggetti interessati possono presentare domanda di partecipazione alla presente selezione se in possesso, alla data di scadenza prevista per la presentazione della domanda di partecipazione, dei seguenti titoli o requisiti:

- 1) laurea in medicina e chirurgia con abilitazione all'esercizio della professione;
- 2) iscrizione all'Ordine Provinciale dei Medici di Nuoro;
- 3) uno dei seguenti titoli o requisiti previsti dall'art. 38 del D.lgs. 81/2008:
 - a) specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica;
 - b) autorizzazione di cui all'art. 55 del decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277;
 - c) specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina legale alle condizioni ulteriormente specificate al comma 2 del medesimo art. 38;
- 4) iscrizione nell'elenco dei medici competenti istituito presso il Ministero della Salute ai sensi dell'art. 38, comma 4 del D.Lgs. 81/2008;
- 5) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- 6) godere dei diritti civili e politici;

- 7) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- 8) essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- 9) non essere inibito per legge o per provvedimento disciplinare all'esercizio della libera professione;
- 10) non trovarsi nella condizione di cui all'art.39, comma 3, D.Lgs.81/2008;
- 11) non trovarsi in alcuna delle condizioni di esclusione di cui all'art. 38 del D.Lgs. 163/2006 e ss.mm.ii. o in ogni altra situazione che possa determinare l'esclusione o l'incapacità a contrarre con la pubblica amministrazione;
- 12) non trovarsi in situazione di conflitto di interessi con l'Amministrazione;
- 13) disporre di una struttura sanitaria dotata di adeguata attrezzatura e strumentazione sita nel Comune di Nuoro

In caso di studi associati di liberi professionisti deve essere indicata la persona designata ad assumere l'incarico di medico competente, intendendo che il medesimo dovrà essere in possesso di tutti i requisiti richiesti ed allo stesso si farà riferimento per la valutazione del curriculum e dell'esperienza professionale.

Art. 3 Durata dell'incarico

L'incarico avrà durata biennale, a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto, a meno che intervenga disdetta scritta da una delle parti. Non sarà ammesso alcun rinnovo tacito di questo contratto né l'inoltro di alcuna disdetta da parte di questa Amministrazione, in quanto il contratto si intende automaticamente risolto alla scadenza prevista di anni due.

Art. 4 - Presentazione delle domande

Per partecipare al bando di selezione, gli interessati dovranno fare pervenire al protocollo di questa istituzione scolastica, brevi manu, via pec o a mezzo raccomandata un plico debitamente sigillato e controfirmato sui lembi di chiusura, recante all'esterno l'intestazione e l'indirizzo del mittente nonché la seguente dicitura **"Offerta per incarico Medico Competente"**. Il plico dovrà contenere due buste:

- **Busta A** "Domanda offerta tecnica"
- **Busta B** "Offerta economica"

Il termine di scadenza è fissato alle ore 12,00 dal ventesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando all'Albo dell'Istituto. Qualora la scadenza scada in giorno festivo o prefestivo il termine si intende prorogato al primo giorno lavorativo (non fa fede la data del timbro postale). Il recapito del plico rimane ad esclusivo rischio del mittente, ove, per qualsiasi motivo, lo stesso non giunga a destinazione in tempo utile; questo Istituto è esonerato da ogni responsabilità per eventuali ritardi o errori di recapito. L'offerta pervenuta non può essere ritirata, modificata o sostituita con altra. Le offerte pervenute oltre il termine fissato saranno considerate nulle e quindi non saranno aperte, ma conservate agli atti della scuola. Le offerte redatte in modo imperfetto, incomplete, condizionate e comunque non conformi alle prescrizioni del presente capitolato saranno considerate nulle e comporteranno l'automatica esclusione dalla gara.

L'offerta dovrà contenere:

- Busta A 1 istanza di partecipazione resa nella forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR n. 445/2000 e quindi accompagnata, a pena di esclusione, da un documento di identità in corso di validità, con l'indicazione completa dei dati anagrafici di chi concorre, del domicilio, del codice fiscale, del titolo di studio, dell'attività e dell'ubicazione del proprio recapito professionale;

- 2 curriculum vitae in formato europeo dal quale risulti il possesso dei requisiti culturali e professionali necessari per l'espletamento del servizio, come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 81/2008. In caso di partecipazione alla gara di parte di una società, si precisa che dovrà essere indicato il professionista in possesso dei titoli previsti che, in caso di aggiudicazione del servizio, assumerà l'incarico di medico competente;
- 3 dichiarazione attestante i requisiti indicati all'articolo 2 del presente bando;
- 4 dichiarazione di accettare senza alcuna riserva tutte le condizioni contenute nel presente avviso;
- 5 dichiarazione, ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003, di esprimere il proprio consenso al trattamento e alla comunicazione dei dati personali conferiti, con particolare riguardo a quelli definiti "sensibili" dell'art. 4, comma 1 lettera d) del D.Lgs. n. 196/03, per le finalità e durata necessaria per gli adempimenti connessi alla prestazione lavorativa richiesta.

Busta B Offerta economica comprensiva di tutti gli adempimenti previsti nell'articolo 1 del presente bando. In particolare:

PRESTAZIONE	IMPORTO RICHIESTO
Incarico biennale comprensivo di relazione annuale, partecipazione periodica e consulenze varie (indicare importo complessivo biennale)	
Importo richiesto per visita medica dipendente (se trattasi di importi diversi a seconda del profilo professionale indicare importo medio)	
Importo richiesto per visita medica studente/essa o eventualmente costo forfettario per la certificazione d'idoneità alla mansione per gli studenti che svolgono i percorsi di alternanza scuola lavoro (400 ore per studente), considerando che le mansioni potrebbero essere differenti (circa 120 / 150 studenti)	

ART.5 - Aggiudicazione della gara

L'aggiudicazione verrà effettuata secondo il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa ed avverrà anche in presenza di una sola offerta purché sia ritenuta valida, completa e compatibile con le disponibilità economiche dell'Istituto.

La scuola si riserva, altresì, la facoltà insindacabile di dar seguito o meno all'affidamento dell'incarico senza che alcuna pretesa, a qualsiasi titolo, possa essere avanzata dai professionisti interessati.

La graduatoria stilata potrà essere utilizzata per disporre eventuali subentri, entro il periodo di validità del contratto, secondo l'ordine della graduatoria stessa.

I criteri per la valutazione delle offerte, ai fini dell'aggiudicazione saranno i seguenti:

Offerta Economica	Max 70 punti
Costo di prestazione	Max punti 44
Costo visita medica dipendente	Max punti 13
Costo visita medica alunno	Max punti 13
il punteggio sarà assegnato secondo la seguente formula: offerta più bassa x 70 / singola offerta	

Esperienze professionali pregresse	Max 30 punti
Esperienza di medico competente in istituti scolastici	Punti 5 per ogni singolo incarico fino a un max di punti 20
Esperienza di medico competente in altri enti pubblici e/o privati	Punti 5 per ogni singolo incarico fino a un max di punti 10

L'incarico verrà assegnato al medico che avrà totalizzato il punteggio più alto ricavato dalla sommatoria dei punti attribuiti ad ogni singola offerta.

ART. 6 Aggiudicazione della gara

Entro il 10 agosto 2017 il Dirigente Scolastico e la commissione tecnica dallo stesso nominato, procederanno all'analisi e alla valutazione comparativa delle domande pervenute conformi ai requisiti del bando.

L'Istituzione scolastica si riserva, comunque, la facoltà di non aggiudicare la gara qualora avvenisse meno l'interesse pubblico o nel caso in cui nessuna delle offerte pervenute fosse ritenuta idonea rispetto alle esigenze ed alla disponibilità economica della Scuola.

L'aggiudicazione della presente gara deve ritenersi immediatamente vincolante per l'aggiudicatario mentre l'Istituto lo diviene ad avvenuta aggiudicazione definitiva e stipula del contratto di prestazione d'opera professionale di durata biennale.

Nel caso L'aggiudicazione avvenga in favore di soggetti dipendenti da altra amministrazione pubblica o di diritto pubblico, si darà corso alla convenzione solo dopo aver acquisito il consenso pena l'esclusione dall'incarico.

ART. 7 – Compenso e risoluzione dell'incarico

Il pagamento del corrispettivo sarà effettuato in tre rate annuali, entro 60 giorni del ricevimento della fattura, previo accertamento della regolarità del DURC.

Qualora il medico competente si dovesse rendere inadempiente rispetto agli obblighi

contrattuali l'istituzione scolastica avrà la facoltà di risolvere anticipatamente l'incarico con effetto immediato. Non è ammessa la delega dell'incarico ad altri da parte dell'incaricato.

ART. 8 – Esclusione

Oltre ai casi previsti dalla normativa vigente, si procederà all'esclusione anche qualora:

- la documentazione sia incompleta e manchi di documenti essenziali a valutare l'ammissibilità del candidato e/o la sua offerta complessiva;
- la domanda di partecipazione pervenga oltre il termine perentorio previsto in detto bando di gara. Rimane a cura del concorrente l'obbligo a far giungere la propria documentazione per tempo all'Istituto e per il rispetto del termine farà fede solo ed esclusivamente il timbro di arrivo al protocollo generale dell'Istituto.

ART. 9 – Pubblicazione esiti della selezione

La graduatoria dei candidati sarà affissa all'Albo On line dell'Istituto sul sito: chironi.gov.it entro e non oltre 10 agosto 2017. Avverso la predetta graduatoria è ammesso ricorso entro e non oltre 5 (cinque giorni) dalla pubblicazione. Trascorso tale termine la graduatoria diventa definitiva.

ART. 10 – Informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art.13 del D.Lgs.n. 196/2003

Tutti i dati personali di cui questo istituto venga possesso in occasione dell'espletamento dei procedimenti selettivi, saranno trattati ai sensi dell'art.13 del D.Lgs.n. 196/2003.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi gli eventuali dati sensibili (art.4 c.1, lettera d) del D. Lgs n. 196/2003) a cura del personale di segreteria preposto alla conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura di selezione.

Gli stessi potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando un concreto e legittimo interesse nei confronti della suddetta procedure, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art. 22 della L. n. 241 del 7 agosto 1990.

ART.11 – Responsabile del procedimento

Responsabile del procedimento amministrativo è il Direttore S.G.A.

ART. 12 - -Controversie

Quanto non espressamente previsto dal presente contratto, è regolato dal Codice Civile.

Qualsiasi controversia è devoluta alla competenza del Foro di Nuoro.

Per quanto non esplicitamente previsto nel presente bando, si applicano le disposizioni previste dal disciplinare relativo al conferimento dei contratti di prestazione d'opera richiamato nelle premesse, nonché, per quanto compatibile, con la normativa vigente in materia.

Il presente bando è pubblicato all'Albo On line della Scuola, ed inviato all'Ordine provinciale dei Medici di Nuoro per la massima diffusione.

Il Dirigente Scolastico
Francesca Donata Mereu
Firmato digitalmente